

MAI 2003

# FLASH Journal



## Assemblée générale...la suite

D'abord merci d'être venu en si grand nombre à la dernière assemblée générale. Nous n'avons pas pu couvrir tout l'ordre du jour car la question de l'équité salariale a pris toute la place et avec raison. Nous ne vous avons pas encore transmis toutes les informations pour comprendre ce dossier, ce qui a été fait et bien fait par Jacques Pétrin de la Fédération. Mais le dossier est loin d'être clos! Nous reviendrons sur le sujet dès que nous aurons des nouvelles du comité sur l'équité salariale qui est encore en pleines négociations avec le Conseil du Trésor.

Nous n'avons malheureusement pas pu parler du dépôt des revendications syndicales. Mais cela est partie remise mais ... pas avant septembre. En effet, l'équipe de négociations ne pourra pas revenir avant le mois de septembre.. Mais au moins, à ce moment-là, nous aurons à la fois des nouvelles du déroulement à la fois au niveau des demandes sectorielles et intersectorielles.

Par contre, nous pensons en faire une à l'ENA à la mi-juin, pour discuter ensemble des impacts de la réorganisation même si en principe il ne devrait pas y avoir d'impact pour le personnel de soutien.

## Nouvelles du comité la PGRH (Politique de gestion des ressources humaines)

Voici quelques uns des points soulevés par le directeur des Ressources Humaines lors des deux derniers comités auxquels le syndicat a participé :

### ***Banques de vacances et de temps supplémentaire :***

Le vérificateur financier a demandé au Collège que le montant consenti pour les banques de vacances et de temps supplémentaire soit réduit de manière significative. Cela se traduira par un suivi plus serré quant aux demandes d'aménagement de temps de travail et à une obligation de prendre les heures supplémentaires dans l'année suivante. Les personnes qui auront des banques supérieures 70 heures devront les prendre avant de faire une demande d'aménagement du temps de travail. À propos des vacances aucune accumulation ne sera permise et elles devront être choisies à l'avance prises dans l'année.

### ***Projet pilote d'un comité paritaire santé-sécurité au travail à L'ENA :***

Il est enfin question qu'un vrai comité paritaire santé-sécurité au travail soit mis sur pied bientôt. Un projet d'entente nous a été remis et nous sommes en train de l'étudier afin que ce comité puisse commencer à fonctionner dès le début de la prochaine année scolaire. Le but principal de ce comité est de traiter d'abord de sécurité des employés et des étudiants à l'ENA qui travaillent avec des matières dangereuses. Mais nous avons fait remarquer que ce comité devrait aussi se pencher sur l'ensemble des maladies professionnelles au travail notamment celles développées par les employés-

es qui travaillent sur des poste de travail avec ordinateur. La CSST avait d'ailleurs fait un atelier sur cette question l'an dernier lors de sa journée d'information annuelle. Nous allons évidemment suivre ce dossier.

#### ***Dépôt du plan d'effectifs :***

Le dépôt du plan d'effectifs devrait se faire autour du 30 mai. Mais compte tenu du changement de gouvernement et des conséquences sur le dépôt des budgets du ministère, il est à prévoir selon, notre directeur, qu'une collaboration spéciale se demander au syndicat du personnel de soutien face aux projets spécifiques. Ne vous inquiétez pas, nous étudierons chaque demande avec soin!!

#### ***Journée plein air :***

La journée de plein air a été abolie cette année à cause du faible taux de participation de l'an dernier. Mais une nouvelle formule sera peut-être offerte l'an prochain. À suivre...

#### ***Harcèlement et violence au travail :***

Une déclaration contre la violence en milieu d'étude et de travail a été rédigée par le comité femme du syndicat des professeurs et présentée au comité. Elle sera étudié et présentée aux diverses instances en septembre prochain. Cette déclaration sera éventuellement signée par les syndicats, l'association des cadres, les associations étudiantes et la direction du personnel. Elle demande la création d'une politique officielle contre le harcèlement et la violence en milieu d'études et de travail d'ici juin 2004. Le Collège avait déjà signifié, lors de la publication de leur nouvelle politique contre le harcèlement sexuel, leur intention de mettre sur pied un comité pour élaborer une politique contre le harcèlement psychologique. Il me semble donc que nous sommes tous sur la même longueur d'ondes pour le moment sur cette question. À suivre...

#### ***Fusion des bibliothèques :***

Bien qu'on nous ait annoncé dans un comité précédent que le Collège ne s'engagerait pas dans la fusion des bibliothèques avec la ville de Longueuil, le projet semble vouloir redémarrer mais sur des bases différentes. En effet depuis les fusions municipales (si elles demeurent!) le projet pourrait prendre une autre dimension. À suivre...

### **Si la retraite vous intéresse...**

Vous serez nombreux à prendre votre retraite d'ici plus ou moins cinq ans. Le vieillissement de la main-d'œuvre dans la fonction publique est une question importante et la Centrale commence à publier des choses sur cette question.. Si certains d'entre vous aimeraient prendre en charge au beau petit comité sur la retraite votre équipe syndicale serait ben contente. Pour l'instant vous pouvez venir consulter l'information de la régie des rentes du Québec que nous avons recus. De plus l'Association des retraités-es de l'enseignement du Québec est très active. Vous pouvez venir consulter leur revue. Il y a un article intéressant sur le retour au travail des retraités. Si vous songez à cette formule, venez lire cet article.