

JUIN 2003

FLASH Journal



Syndicat du personnel de soutien
du collège Édouard-Montpetit

Surprise! Surprise! : On a réussi à surprendre Marie.



(Photo : Francine Ratelle)

Merci à tout le monde!

Une fête –surprise réussie!

Nous avons réussi à surprendre complètement Marie Racine, notre ex-présidente, en lui organisant une petite fête-surprise le 5 juin dernier. Notre Fédération du personnel de soutien de l'enseignement supérieur tenait son Conseil Fédéral dans les locaux du Collège. La réunion de ce jeudi-là se tenait au local B-105 et nous vous avons donné rendez-vous dans la salle juste à côté. J'ai donc interrompu la réunion à 5 heures en prétextant avoir oublié de mentionner à la Fédération que le Collège avait besoin des deux salles à partir de cette heure-là. Je n'ai pas besoin de vous décrire le regard assassin que Marie m'a fait à ce moment-là. Mais elle a vite compris ce qui se passait quand on a ouvert les portes séparant les deux salles et que tout le monde lui a crié un beau « Merci Marie! ».

Le syndicat lui a offert «Le forfait du passant» à l'Auberge Claire Lamarche. Ce forfait comprend une nuitée avec souper et petit déjeuner en plus de 2 heures de soins à son choix. Elle aura bien besoin de prendre un peu de temps pour elle car elle n'en pas eu beaucoup l'occasion. Elle a assumé pendant un certain temps à la fois la présidence locale et la vice-présidence de notre Fédération. Puis l'an dernier elle a remplacé le président sortant. Elle a été réélue au poste de présidente pour deux ans à l'unanimité lors de ce dernier Conseil Fédéral. Nous avons voulu donc à la fois la remercier pour tout le travail et l'énergie qu'elle a mise dans notre syndicat et lui souhaiter bonne chance dans ses nouvelles fonctions. En espérant que ce n'est pas un adieu mais bien qu'un au revoir.... !

Bilan de l'exécutif

Louise Turcotte et Francine Létourneau

Nous avons voulu faire un court bilan de nos activités pour 2003-2003, histoire de vous montrer qu'on a pas chômé malgré l'absence de la présidente durant plus de trois mois. Les vacances approchent pour tout le monde et pour votre exécutif aussi qui sera absent tout le mois de juillet. Nous souhaitons à tout le monde de bonnes et reposantes vacances!

Réunions internes du Syndicat du personnel de soutien

- Comité directeur (10 réunions) Comité exécutif (3 réunions) Assemblées générales des membres (2)
- Rencontre Intersyndicale (3 réunions)

Réunions avec les différents services du CEM

- Politique de gestion des ressources humaines (PGRH) (7 réunions) :

Les dossiers les plus importants à notre avis ont été:

Présentation de la nouvelle *Politique contre le harcèlement sexuel*. Micheline Lavallée est responsable de ce comité avec Christine Guilbert.

Une déclaration contre la violence en milieu d'étude et de travail sera finalisé au mois de septembre et vous sera présenté en assemblée afin de la faire signer par la partie patronale, les représentants des 3 instances syndicales, l'association des cadres et les associations étudiantes. Suite à cette signature un comité sera créé pour mettre en place une *Politique contre le harcèlement psychologique en milieu d'étude et de travail*. En plus une lettre d'entente a été signée afin de mettre sur pied un projet-pilote un *Comité de santé et sécurité au travail* à l'ENA. Ce projet-pilote pourra éventuellement déboucher sur comité plus large de santé et sécurité au Collège. Dossiers à suivre donc pour 2003-2004.

- Projet éducatif : (9 réunions et 10 consultations)

Micheline Lavallée a fait partie non seulement du comité sur le projet mais elle aussi fait partie des personnes responsables des rencontres de la consultation. Louise Turcotte a participé cette consultation en présentant le point de vue du Syndicat sur cette question.

- Comité des relations de travail (CRT) (4 réunions) :

Sans énumérer tous les dossiers qui y ont été réglés, le plus réjouissant a été la signature d'une entente concernant les manteaux pour les employés qui doivent sortir à l'extérieur pour travailler. Une entente globale sur les vêtements de sécurité reste encore à venir.

- Représentation de nos membres auprès du Service des ressources humaines:

Nous avons fait plusieurs représentations individuelles (plus d'une vingtaine) en plus des toutes les questions de relations de travail apportées au Comité de relations de travail.

Plusieurs de ces cas ne pouvaient être discutés en CRT soit à cause de l'urgence ou de la confidentialité des dossiers. Certains par exemple concernaient soit des problèmes de santé mentale ou de harcèlement. Tous les cas ont été traités sérieusement et respectueusement par la direction et ont abouti à des solutions satisfaisantes.

- *Politique de valorisation de la langue française*: représentante : Micheline Lavallée
- Commission des études et Sous-comité de la Commission des études : représentante : Francine Létourneau
- Évaluation institutionnelle :
Contrairement au Syndicat des professeurs qui ont boycotté la rencontre, Micheline Lavallée a donné le point de vue du Syndicat à la rencontre organisée par la firme qui a été engagée pour faire l'évaluation institutionnelle du Collège. Nous attendons toujours les résultats de cette évaluation.
- Fonds de développement du CEM :

Louise Turcotte et Micheline Lavallée ont répondu à l'invitation du Fonds afin de discuter d'une participation active du syndicat à leur campagne de financement. Nous leur avons expliqué que le syndicat a déjà mis sur pied la Bourse Claire Doucet afin de venir en aide aux étudiants.

Réunions externes

- Conseil fédéral de la Fédération du personnel de soutien (2 réunions)
- Conseil général (4 réunions)
- Conseil général des négociations (2 réunions)
- Participation au Congrès de la CSQ : Pierre Chassé, Micheline Lavallée, Daniel Trudeau et Louise Turcotte

Les dossiers les plus chauds aux différentes instances nationales cette année ont été évidemment d'abord la tentative de règlement de l'équité salariale qui a été privilégié au début de négociations des nouvelles conventions collectives. Entente qui reste encore à venir. Puis le début des négociations, notre Fédération a eu une seule rencontre pour le dépôt sectoriel. Le dépôt intersectoriel prévu pour l'automne risque peut-être d'être compromis par la question de l'équité. Une autre question importante a été la création éventuelle d'un Fonds autonome pour l'organisation syndicale qui pourrait demander une hausse de cotisations syndicales. Évidemment plusieurs s'y opposent et la question sera débattue au Congrès de cette année. Puis il y a eu plusieurs formations et discussions autour de la question de la mondialisation qui est le thème central du Congrès de cette année. Nous vous en parlerons en septembre en assemblée générale surtout que nous avons décidé de participer en intersyndicale à une action contre la mondialisation par un référendum continental qui se fait partout en Amériques et qu'on a nommé *La Consulta*.

Au niveau des assurances collectives, la CSQ a décidé de redonner le contrat à la SSQ. En effet, celle-ci a accepté de radier le déficit de près de 50 millions de dollars accumulés et demande une augmentation assez faible de 6 %. Par contre l'idée d'ajouter un nouveau régime «couple» a été abandonnée suite à une étude peu concluante sur la question.

- **Autres réalisations :**
- Utilisation du nouveau logo
- Flash-Nouvelles
- Mise à jour des griefs déposés au cours des dernières années (plus de 60)
- Suivi de 5 griefs de reclassification
- Suivi des griefs en hygiène dentaire
- Session d'information sur le harcèlement : les premières démarches ont été entreprises cette année. La tenue de l'activité est prévue pour 2003-2004

- Début des travaux sur la prochaine négociation de la convention collective
- Donation à différents organismes (FRAPU, Cégep en spectacle, Étudiants en théâtre à Paspébiac, VidéoClub du CEM, etc.)
- Acceptation du projet de répartition des congés fériés 2003-2004
- Reconduction de l'entente sur l'aménagement du temps de travail pour la période du 1^{er} juillet 2003 au 30 juin 2004
- Entente sur le projet de plan des effectifs 2003-2004
- Préparation d'une fête pour souligner le travail de Marie Racine au sein du Syndicat au cours des dernières années

Plan des effectifs 2003-2004 :

Voici un résumé du dépôt du plan des effectifs 2003-2004 pour le personnel de soutien qui a été accepté par le comité directeur du 4 juin dernier :

- √ Création de deux nouveaux postes : technicien-ne en informatique section multimédia et technicien-ne en information à Longueuil
- √ Création de quatre nouveaux projets spécifiques :
 ENA : une secrétaire classe II au service des communications (3 jours semaine) et un agent de bureau classe II à la bibliothèque avec mise à pied temporaire.
 Longueuil : appareteur au multimédia à 35 heures (ajout d'heures au poste actuel) et un technicien en soins infirmiers à 35 heures (ajout d'heures au poste actuel)
- √ Prolongation de quatre projets spécifiques pour une 2^e année :
 Agent de bureau classe II en Techniques orthèses visuelles. Appareteur en Denturologie. Ouvrier certifié d'entretien et Technicien en entretien de hangar à l'ENA.
- √ Prolongation de un projet spécifique pour une 3^e année (exceptionnellement acceptée à cause de la situation actuelle de l'ENA)
- √ Prolongation du projet spécifique à l'international
- √ Abolition d'un poste (secrétaire classe II à l'ÉNA avec mutation de la personne sur un autre poste à Longueuil)
- √ Abolition de deux projets spécifiques : technicien en informatique et secrétaire II à l'ENA
- √ Dossiers encore à l'étude :
 Nouveau poste d'agent de bureau classe I à l'Organisation scolaire
 Poste d'agente de bureau I au Service des ressources matérielles

Les personnes concernées par les prolongations de projets ont reçu des lettres de prolongation jusqu'au 15 octobre car ces projets dépendent de l'adoption des budgets par le Conseil d'administration de septembre. En effet, le dépôt de nouveaux budgets du nouveau gouvernement en est le principal responsable. D'autre part nous attendons la réponse de la Direction des ressources humaines aux griefs déposés concernant les deux personnes contractuelles qui travaillent au petit Théâtre. Nous voulons les inclure dans notre syndicat comme technicien-ne en travaux pratiques.

À suivre...

Flash-mondanité

Yvon Cajolais

J'ai eu le plaisir de remettre les cadeaux de départ du syndicat à deux de nos collègues, Christiane Barrette le 2 mai et Réjean Fortier le 11 juin à l'occasion de leur départ. Ces moments furent le prétexte pour rappeler à tous combien nous les avons appréciés. Souhaitons-leur de couler de jours heureux et paisibles à l'aube de leur nouvelle vie. Merci Christiane et Réjean pour votre contribution au collège.