

JUIN 2004

FLASH Journal



Syndicat du personnel de soutien
du collège Édouard-Montpetit



Yvon Cajolais (conseiller) et Louise Turcotte (présidente)
(photo: Reynolds Kanary)

Le Forum parallèle :

On était là!

Les Forums sur l'avenir des CEGEPS: l'un stimulant, l'autre décevant !

La **COALITION-CEGEPS** organisait le 9 juin dernier un Forum *parallèle* en marge du *Forum sur l'avenir des CEGEPS* du 9 et 10 juin organisé par le ministre de l'éducation. Le tout a commencé par une manifestation devant le lieu du Forum officiel sur le midi à la sortie des participants. Plusieurs représentants des membres de la Coalition ont pris la parole pour réaffirmer leur croyance en la survie des CEGEPS dans leur forme actuelle. Le Forum parallèle se tenait juste à côté de l'hôtel Loews où se tenait l'officiel, dans une grande tente sur les plaines d'Abrahams. Durant tout l'après-midi nous avons eu droit à des discussions très stimulantes sur tous les aspects positifs de notre système collégial. Pour une fois, un vrai sentiment d'appartenance circulait parmi une foule de plus de 1,000 personnes. Nous avons l'impression que notre enthousiasme aurait un impact positif sur ce qui se passait à l'intérieur des murs d'en face. Triste illusion puisque le ministre nous a vite ramené à la réalité lors de son discours de clôture. Bien sûr les CEGEPS ne seront pas abolis, mais le ministre annonce que le *statu quo* ne sera pas possible car ils doivent s'adapter «aux besoins et contextes émergents». Les besoins de qui ? La teneur néolibérale de ce gouvernement nous fait douter de ses intentions. La grande autonomie qu'il compte donner aux institutions plaira sans doute à la Fédération de CEGEPS qui la réclament depuis longtemps. Mais pour nous cela n'annonce rien de bon.

Bilan des enjeux nationaux

Les offres du Conseil du Trésor :

Quel beau cadeau de début de vacances! La ministre nous annonce par voie des médias que le Conseil a déjà établi les «paramètres» de négociations : 12.9% sur six ans (donc 3 conventions collectives de 2 ans et à partir de quand?). Et pour ajouter l'injure à l'insulte, ces paramètres incluent le règlement de l'équité salariale. Pas besoin de vous dire qu'on se prépare un automne pas mal chaud....

Vote de débrayage :

- Remis à l'automne donc il va falloir refaire le vote en AG
- Effritement du front commun sur cette question (à cause de la FTQ entres autres)
- Il faudra donc reprendre le vote cet automne.

Fusion des accréditations en santé et services sociaux :

-Débat sur l'utilisation du Fond d'urgence de négociation (le FUN a été créé en 83 après la loi11) pour aide r es 10,000 membres CSQ en santé : durant toute la période de maraudage qui découlera des fusions forcées par les loi 30 et 25.Utilisation de 3 des 4 millions du FUN.

Le débat sur le FAOS :

Gros débat depuis quelques années sur la création d'un nouveau Fonds d'aide à l'organisation syndicale. Les fonds sont pas mal à sec donc on prévoit une augmentation de cotisations syndicales pour refaire une réserve. Ce Fond pourra servir à aller chercher des nouveaux membres. Mais la décision finale se prendra en 2006.

ASSUREQ :

Après une étude qui montre que 73% du soutien adhère à ASSUREQ et donc AREQ. On maintient le 15% annuel mais au lieu de donner un pourcentage de rabais sur la prime, on va donner un montant de 60\$ par prime. Cela ne règle le problème du montant élevé de la prime ASUSREQ (plus de 1,000\$). Chiffres bizarres de la CARRA sur les montants de pension.

Placements éthiques :

Mise sur pied d'un comité pour faire une politique sur les placements éthiques. Cette politique serait apportée à la Caisse de dépôts qui gère nos fonds de pension. Mais le débat se poursuit sur la question éthique versus rendement.

Bilan des activités 2003-2004

Réunions internes du Syndicat du personnel de soutien

- Comité directeur (14 réunions)
15 août 2003, 16 septembre 2003, 1^{er} octobre 2003, 14 octobre 2003, 3 décembre 2003, 13 janvier 2004, 22 janvier 2004, 10 février 2004, 20 février 2004, 3 mars 2004, 17 mars 2004, 6 mai 2004, 20 mai, 10 juin 2004
- Conseil syndical (2 réunions)
2 avril 2004, 16 avril 2004
- Comité exécutif (aucune réunion)
- Assemblée générale des membres (9 réunions)
17 septembre 2003, 18 septembre 2003, 8 octobre 2003, 3 novembre 2003, 11 février 2004, 25 février 2004, 7 mai 2004, 28 avril 2004, 16 juin 2004

Réunions avec les différents services du CEM

- Politique de gestion des ressources humaines (PGRH) : Louise Turcotte
Politique pour un milieu d'études et de travail exempt de harcèlement et de violence (9 réunions)
- Comité des relations de travail (CRT) (3 réunions)
- Comité Santé et sécurité au travail : Yvon Cajolais (5 réunions)
- Projet éducatif, représentante : Micheline Lavallée (4 réunions) Micheline, est-ce exact ?
- Politique de valorisation de la langue française : représentante : Micheline Lavallée (aucune réunion cette année)
- Politique pour la reconnaissance du personnel : Sylvie Boudreau (3 réunions)
- Politique d'évaluation liée au perfectionnement.: Micheline Lavallée (4 réunions)
- Politique de l'internationalisation de la formation : Micheline Lavallée (2 réunions)
- Commission des études : représentante : Francine Létourneau (10 réunions)
- Sous-comité de la Commission des études : représentante : Francine Létourneau (16 réunions)
- Politique d'évaluation institutionnelle : Francine Létourneau – commentaires sur les documents présentés
- Conseil d'administration : représentant : Pierre Chassé (5 réunions)
- Participation à la Journée pédagogique du 11 mars 2004 : Louise Turcotte, Micheline Lavallée, Pierre Chassé, Yvon Cajolais
- Table de réflexion sur l'avenir des cégeps : Louise Turcotte, Micheline Lavallée, Pierre Chassé (2 rencontres)
- Groupe des 100 (1 rencontre)
- Chantiers : participation à plusieurs consultations dans la cadre des différents chantiers au CEM
- Rencontre avec le nouveau directeur général (septembre 2003)

Réunions spéciales

- Participation à la rencontre-midi sur l'avenir des cégeps organisée pour le personnel de soutien : 21 mai 2004 (environ une vingtaine de personnes)
- Journée des femmes – 5 mars 2004 : accueil au bureau du Syndicat toute la journée

Autres réunions

- Rencontres intersyndicales (5 réunions environ)
- Conseil fédéral de la Fédération du personnel de soutien (5 réunions)
- Conseil général de la Fédération (5 réunions)
- Conseil des négociations (2 réunions)
- Réponse du Syndicat quant à la Consultation sur l'avenir des cégeps effectuée par la CSQ
- Participation au Forum parallèle sur l'avenir des cégeps – 9 juin 2004 : Louise Turcotte et Yvon Cajolais
- Participation à une session d'information sur la violence dans le milieu de travail (ACFAS) : Louise Turcotte et Micheline Lavallée
- Formation sur le harcèlement psychologique (À Québec) : Micheline Lavallée et Louise Turcotte, les 11 et 12 février 2004.
- Colloque de la CSQ – 12 mars 2004 : Pierre Chassé, Micheline Lavallée et Louise Turcotte
- Colloque CSST – 10 mars 2004 – Louise Turcotte, Micheline Lavallée et Yvon Cajolais
-
-

- Session sur la fiscalité : Louise Turcotte
- Représentation de nos membres auprès des différentes instances (Service des ressources humaines, supérieur immédiat, etc.) : près d'une trentaine de personnes
- Médiation entre employés du Syndicat
- Représentation auprès du journal Le Modit concernant un article diffamatoire
- Suivi dans le dossier des équipements de travail (remplacement en cas de perte, etc.)
- Suivi de 1 grief de reclassification (Louisette Rodier)
- Suivi des griefs en hygiène dentaire (Suzanne Rake et Ruth Nicol)
- Suivi du grief de Daniel St-Pierre
- Désistement au grief des techniciens en théâtre
- Début des travaux sur la prochaine négociation de la convention collective
- Présentation aux membres du dépôt sectoriel (3 novembre 2003)
- Présentation du dépôt patronal (7 mai 2004)
- Création d'un fonds de résistance (ajout au règlement du Syndicat)
- Vote de grève à utiliser au moment opportun (AG 25 février 2004)
- Préparatif pour l'organisation d'un party des employés du personnel de soutien (octobre 2004)
- Perfectionnement du personnel de soutien (création en comité)
- Donation à différents organismes (FRAPPU, Cégep en spectacle, Étudiants en théâtre à Paspébiac, VidéoClub du CEM, etc.)
-
- Avis à la Direction des ressources humaines quant à la clause sur les exigences particulières lors des affichages
- Congédiements administratifs (appropriation du dossier)
- Engagement d'une personne pour assumer le secrétariat (1 jour/semaine)
- Acceptation du projet de répartition des congés fériés 2004-2005
- Reconduction de l'entente sur l'aménagement du temps de travail pour la période du 1^{er} juillet 2004 au 30 juin 2005
- Entente sur le projet de plan des effectifs 2004-2005
- Position du Syndicat quant aux fusions municipales (ville de Longueuil)
- Envoi de deux lettres d'insatisfaction face aux consultations lors des différents chantiers
- Lettre au Direction des ressources humaines concernant le libellé de sa lettre accompagnant les nouvelles mesures sur les banques de temps

Francine Létourneau
13 juin 2004

BONNES VACANCES À TOUT LE MONDE