

OCTOBRE 2003

FLASH Journal



NOUVEAU COMITÉ DIRECTEUR

Suite à notre assemblée générale, voici la composition de votre nouveau Comité directeur :

Louise Turcotte, présidente
Micheline Lavallée, vice-présidente aux affaires externes
Francine Létourneau, vice-présidente aux affaires externes
Yvon Cajolais, conseiller A
Eddy David, conseiller B
Sylvie Boudreau, conseillère C
Chantal Gagné, conseillère D

Les mêmes délégué-e-s de secteur que l'an dernier ont aussi été nommé-e-s :

Pierre Chassé
Daniel Trudeau
Francine Ratelle
Raymonde Bourgeois

Représentante à la Commission des études : Francine Létourneau
Substitut à la Commission des études : Pierre Chassé

Nous n'avons pas eu à faire de tordage de bras puisque nous avons eu des mises en candidature à tous les postes. Nous voulons remercier les membres du Comité directeur dont deux sont à leur première expérience au sein du Syndicat.

PROCHAINE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE : CONSULTATION SUR LES NÉGOCIATIONS

La prochaine assemblée générale aura lieu le lundi 3 novembre avec des représentants du Comité de négociations de la Fédération. Quelques-uns des principaux objectifs des demandes intersectorielles ont été présentés lors de la dernière assemblée. Depuis, vous avez reçu le cahier contenant l'ensemble des demandes. Toutes ces demandes devront être votées lors de la consultation. Conservez donc ce cahier précieusement. Il y aura aussi une présentation du dépôt des demandes sectorielles. Cette assemblée sera donc extrêmement importante et nous espérons que vous y serez en grand nombre.

CONSULTATION SUR RESTRUCTURATION

RENCONTRE DE LA DIRECTION GÉNÉRALE – 15 OCTOBRE 2003 – ÉCOLE NATIONALE D'AÉROTECHNIQUE

Suite à l'invitation du directeur général, le groupe des 100 (dont le syndicat fait partie), a assisté à une rencontre qui décrivait les grandes lignes du projet de restructuration du Collège.

Voici un résumé de la présentation du directeur général sur la restructuration.

Le directeur général a présenté les 7 chantiers sur lesquels des équipes vont travailler :

L'ensemble des points traités lors de cette rencontre sera repris dans le *Monde d'Édouard-Montpetit* dont la distribution est prévue au milieu de la semaine prochaine,

Le travail de restructuration sera basé sur les principes suivants :

- ✓ se donner les outils pour plus d'efficacité et d'efficience
- ✓ devra refléter les choix institutionnels
- ✓ favoriser la circulation de l'information pour permettre aux personnes de mieux assumer leurs responsabilités
- ✓ être logique pour l'utilisateur
- ✓ exprimer nos valeurs de gestion
- ✓ favoriser la cohérence des actions et un climat sain

1. Pertinence d'une Direction de l'informatique Responsable : Marc Bouvier Échéance : Novembre 2003
2. Pertinence d'une Direction des services financiers Responsable : Marielle Poirier Échéance : Novembre 2003
3. Place de la formation continue au CEM (plus grande, plus petite, où dans la structure ?) Responsable : Serge Rioux Échéance : Mi-décembre 2003
4. Place du secteur international (plus grande, plus petite, où dans la structure ?) (dans quels secteurs : coopération, mobilité étudiante, recrutement des étudiants étrangers, internationalisation de la formation) Responsable : Christiane Gosselin Échéance : Mi-décembre 2003
5. Recrutement de la clientèle étudiante Responsable : Simone Denis Échéance : Novembre 2003
6. Pertinence d'une Direction du développement institutionnel Responsable : Yvon René Échéance : Novembre 2003
7. Harmonisation entre les deux campus Responsable : Guy Forgues Échéance : Mars 2004

Nous ne savons pas encore quelle forme prendra ces consultations. Nous trouvons important d'y participer en soumettant vos avis et commentaires aux différents groupes de travail, et ce que vous soyez directement concerné-e ou non par les différents chantiers.

Francine Létourneau

NOUVELLES DE LA PGRH

Lors de la dernière réunion du comité sur la *Politique de gestion des ressources humaines*, on nous a présenté un projet d'élaboration d'un programme de reconnaissance pour le personnel. Ce programme semble avoir pour but de venir enrichir ce qui existe déjà dans la Politique actuelle. Cette reconnaissance prendra quatre principales formes :

- ✓ la reconnaissance **existentielle** axée sur l'employé-e en tant qu'individu et ses besoins
- ✓ la reconnaissance **des résultats du travail** axée sur la qualité de sa contribution
- ✓ la reconnaissance **de la pratique du travail** axée sur ses compétences et son expérience particulière
- ✓ la reconnaissance **de l'investissement dans le travail** axée sur l'énergie et l'engagement dans ses tâches

On nous a confirmé qu'une formation sur ce programme sera donnée aux gestionnaires. Reste à voir maintenant si tous ces beaux principes vont vraiment être mis en pratique et de quelles façons. Avez-vous des suggestions??

COMITÉ PARITAIRE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Le premier Comité paritaire en santé et sécurité au travail tiendra sa première réunion le 22 octobre prochain. Nos deux représentants sont Daniel Trudeau pour le campus de l'ÉNA et Yvon Cajolais pour le campus de Longueuil. Un des sujets à l'ordre du jour proposé est la question des vêtements de travail et des équipements de sécurité. Plusieurs d'entre vous sont venus au syndicat après avoir eu quelques problèmes sur cette question. Nous vous suggérons donc de communiquer avec nos représentants pour leur faire part de tous vos commentaires ou suggestions concernant ce dossier.

LA ZLÉ...QUOI? LA ZLÉA!

Si vous ne savez pas ce qu'est la **Zone de Libre-Échange des Amériques**, vous avez par contre entendu parler du débat *Mondialisation versus Anti-mondialisation*. La CSQ en a fait le thème de son dernier congrès en plus de se joindre à un groupe qui lutte contre la forme de mondialisation contenue dans la ZLÉA : le Réseau populaire sur l'intégration continentale (RQIC). Nous aurions aimé tenir des sessions d'information sur ce sujet avant de vous proposer de participer à la consultation populaire de ce groupe. Malheureusement nous nous sommes un peu laissés déborder par d'autres préoccupations et nous sommes maintenant à quelques semaines de l'échéance pour cette consultation. Mais nous croyons que l'enjeu est assez important pour vous demander de participer. Nous allons donc vous faire parvenir un extrait d'une vingtaine de pages d'un document préparé par le RQIC qui vous donnera les principaux enjeux posés par la ZLÉA. Vous pourrez au moins vous faire une opinion un peu plus éclairée. Nous ferons la tournée de vos lieux de travail pour récupérer les votes d'ici le 15 novembre.

